*Sur papier à entête de l’Etablissement gestionnaire*

*L’accord doit être donné définitivement* ***avant le vendredi 2 avril 2021,*** *pour permettre la décision de la Région et le recrutement d’un candidat doctorant.*

**Madame Charlotte PEYTAVIT**

Directrice Recherche, Enseignement Supérieur et Formations Sanitaires et Sociales

Conseil Régional Hauts-de-France

Siège de Région

151, avenue du Président Hoover

59555 LILLE CEDEX

**ACCORD DE GESTION**

Je soussigné(e), représentant(e) légal(e) *(nom et prénom à préciser),* atteste de l’accord de notre Etablissement *(nom et statut juridique de l’entité à préciser)* pour la gestion de xxx contrats de travail repris dans le tableau ci-joint. Les contrats de travail seront des contrats doctoraux basés sur une rémunération brute mensuelle par salarié de *(montant)* couvrant une période de 3 ans *(ou 18 mois en cas de cotutelle).* Leur gestion s’étend du *(date de début de contrat à préciser)* au *(date de fin de contrat à préciser)* et sera élaborée dès la sélection des candidat par les Ecoles doctorales précisées ci-après.

J’ai, par ailleurs, bien noté les conditions de financement et d’attribution financière de la Région telles que mentionnées dans l’annexe ci-jointe.

**Etablissement gestionnaire : NOM** :

Statut juridique :

Nom et qualité du représentant légal :

Adresse : Téléphone : Mail :

***Conditions de rémunération par allocataire :***

Montant de la rémunération brute mensuelle du candidat : …………. €

Taux de charges patronales : …………….% (voir ANNEXE)

 Plafond 1 – 35,27% ❑

 Plafond 2 – 36,97% ❑

 Plafond 3 – 40,97% ❑

 Plafond 4 – 49,47% ❑

Durée envisagée de la gestion du contrat : du…………………………. au…………………………………..

|  |  |
| --- | --- |
| ***Coût total estimé par allocation sur les 3 ans (sans décimales):*** |  |
| ***Montant de l’aide demandée à la Région (arrondi sans décimales) :***  |  |

**Fait à………………le………………………**

**Signature, nom et titre**

***Etablissement gestionnaire :………………………………….***

**ACCORD DE GESTION** ***Nom de l’établissement demandeur***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ecole Doctorale** | **Laboratoire** | **Directeur de thèse** | **Co-directeur et/ou co-encadrant** | **Intitulé du sujet de thèse** | **Gestionnaire** | **Cofinanceur** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**ANNEXE - Conditions de participation et d’attribution financière de la Région**

***Les chiffres sont à actualiser.***

**Il est rappelé que :**

La participation régionale se calcule avec comme base de référence :

* Le contrat doctoral fixe **une rémunération minimale,** indexée sur l'évolution des rémunérations de la fonction publique : au 1er février 2017, elle s'élève à **1 768,55 euros** bruts mensuels pour une activité de recherche seule.
* Le montant plafond de charges patronales taxe sur salaire comprise le cas échéant tel que reprise dans les tableaux ci-après.

Ces taux ont été estimés de la façon suivante :

|  |
| --- |
| **Charges patronales Urssaf 2017** |
| Allocations familiales | **5,25%** |
| Fds logement déplaf | **0,50%** |
| Vieillesse | **8,55%** |
| Vieillesse déplaf | **1,85%** |
| Solidarité autonomie | **0,30%** |
| ss maladie | **13,14%** |
| Retraite | **3,68%** |
| Versement transport | **2%** |
| Total 1 | **35,27%** |
| Accident du travail | **1,70%** |
| Assurance chômage | **4,00%** |

Les taux plafonds proposés sont donc les suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cotisations Urssaf de base** | **Accident de travail** | **Cotisations chômage** | **Taxe sur salaire** | **Taux global** |
|  |
| **plafond 1** | 35,27% |  |  |  | 35,27% |
| **plafond 2** | 35,27% | 1,70% |  |  | 36,97% |
| **plafond 3** | 35,27% | 1,70% | 4.00% |  | 40,97% |
| **plafond 4** | 35,27% | 1,70% | 4.00% | 8,50% | 49.47% |

**Calcul de la participation régionale :**

**Enveloppe budgétaire par gestionnaire :**

La participation régionale s’élève à 50% du montant de rémunération brute du contrat doctoral auquel se rajoute un montant de charges (charges patronales et la part correspondante à la taxe sur salaire comprise le cas échéant) qui ne pourra pas excéder la limite du plafond de charges indiqué ci-dessus.

Ainsi les montants de la participation régionale ne peuvent pas excéder pour mémoire :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Taux global** | **Coût contrat doctoral sur 3 ans** | **Participation région** |
| **plafond 1** | 35,27% | 87 167,99 € | 43 583,99 € |
| **plafond 2** | 36,97% | 88 263,47 €  | 44 131,73 € |
| **plafond 3** | 40,97% | 90 841,07 € | 45 420,53 € |
| **plafond 4** | 49,47% | 96 318,47 € | 48 159,23 € |

L’enveloppe budgétaire allouée par doctorant au gestionnaire sera dotée d’une provision pour réévaluation éventuelle du contrat doctorant de 2 %.

**Mode de gestion et de paiement :**

Une convention globale sera établie par gestionnaire prévoyant en annexe un tableau listant les allocataires, leur sujet, la date de démarrage et la date de fin du contrat doctoral, le laboratoire et le cofinanceur.

**A Noter :**

 En cas de revalorisation de l’allocation du MESR en cours de contrat,ces montants, pour la partie régionale, seront revalorisés pour les mois restants, à compter de la publication du décret portant revalorisation; à charge pour les gestionnaires de négocier la même revalorisation avec les cofinanceurs.

 Pour des rémunérations qui nécessiteraient une contrepartie supérieure au plafond d’engagement de la Région, le cofinanceur devra spécifier son accord pour prendre en charge le différentiel. Dans le cas contraire le différentiel est à la charge du gestionnaire.

 L’organisme de gestion s’engage à assurer la responsabilité du contrat de travail sur la durée de la thèse (3 ans).

 Toute disposition particulière susceptible d'interférer avec la gestion administrative, financière et juridique de l'allocation devra être signalée lors de l'établissement du dossier, de manière à ne pas entraîner de retard dans la mise en œuvre de l'allocation, si celle-ci devait être attribuée.